Подписано цифровой подписью: ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА №277 КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
Дата: 2023.03.30 12:29:22 +03'00'

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная
Ш К О Л А № 2 7 7
Кировского района Санкт-Петербург, 198215, пр. Ветеранов, д.14. тел/факс (812) 377-36-05,
e-mail: Sc277@Kirov.spb.ru, ИНН: 7805149292 КПП 780501001

Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции № 2

Тема заседания: «Анализ антикоррупционной деятельности школы за первое полугодие 2022– 2023 учебного года»

от «09» февраля 2023 года

Присутствовало: 6 человек. Отсутствовало: 0 человек.
Повестка заседания:

1. Анализ антикоррупционной работы в ГБОУ СОШ № 277 за первое полугодие 2022 - 23 уч. г. (зам. директора по УВР Суворова Н.С, зам. директора по ВР Астанская И.В.)

2. Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБОУ СОШ № 277 во второй половине 2022 - 23 уч. г. (зам. директора по УВР Суворова Н.С.)

3. Рассмотрение вопросов, связанных с антикоррупционным поведением работников школы.

Ход заседания:

1. **По первому вопросу слушали** заместителя директора по УВР Суворову Н.С., которая ознакомила присутствующих с итогами антикоррупционной работы за первое полугодие 2022 - 23 уч. г.:

1. Администрация обеспечивает эффективное исполнение должностных обязанностей по профилактике коррупционных и иных правонарушений на работе. При приеме на работу проводятся устные собеседования для определения отношения сотрудников к проявлениям коррупции и нетерпимого отношения к коррупционным факторам.

Создана комиссия по рассмотрению установления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения.

Конфликтная комиссия.

Есть вся необходимая информация о Платных услугах, существующих в школе – информация представлена на сайте в разделе Платные услуги. Положение о поступлении и расходовании средств, полученных от дополнительных источников финансирования.

В повседневной деятельности сотрудников ОУ используются Методические рекомендации (разработаны Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации во исполнение подпункта "б" пункта 16 Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа

2021 г. №478, совместно с заинтересованными федеральными государственными органами) по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.

2. Заместитель директора по ВР Астанская И.В. сообщила, что одной из основных функций школы является формирование правовой культуры педагогов и учащихся, осознание ими высшей ценности прав и свобод человека. Учащиеся должны знать не только свои основные права, но и способы их защиты. Темы по профилактике и борьбе с коррупцией в системе образования школы включены в разделы курса «Обществознание», «ОБЖ», «Классные часы». Уроки по данной тематике проводятся в форме дискуссий, дебатов, круглых столов. На родительских собраниях, на заседаниях родительского комитета, на совещаниях классных руководителей рассматриваются вопросы по предупреждению коррупции. Мероприятия антикоррупционной направленности, запланированные на первое полугодие 2022 – 2023 учебного года выполнены в полном объёме.

Решение:

1. Признать работу комиссии по противодействию коррупции удовлетворительной.

Голосовали: «за» - 6 чел., «против» - 0, «воздержались» - 0.

2. По второму вопросу слушали заместителя председателя антикоррупционной комиссии Суворову Нину Сергеевну, которая вынесла на обсуждение план мероприятий по противодействию коррупции в ГБОУ СОШ № 277 в 2022 - 23 уч.г. на второе полугодие.

Решение:

Одобрить план мероприятий по противодействию коррупции.

Голосовали: «за» - 6 чел., «против» - 0, «воздержались» - 0.

3. **По третьему вопросу** слушали Ответственного секретаря комиссии, которая сообщила о том, что обращений и заявлений граждан по вопросам неэтичного или коррупционного поведения сотрудников школы не поступало, а также в учреждении реализуются принципы прозрачности и социальной справедливости при организации и осуществлении распределения стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам учреждения и о заключении дополнительных соглашений к трудовому договору с сотрудниками учреждения в первом полугодии 2022 года.

Решение: Осуществлять прозрачность и социальную справедливость при организации и осуществлении распределения стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам учреждения.

Голосовали: «за» - 6 чел., «против» - 0, «воздержались» - 0.